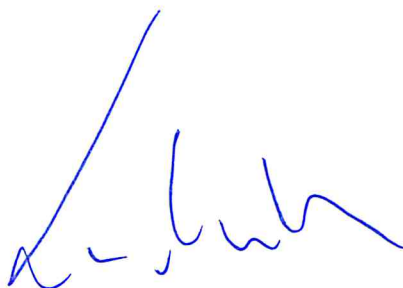


**Procedura
postępowania
w Strzeleckich Wodociągach
i Kanalizacji Sp. z o.o.
w związku z zagrożeniem
wirusem SARS-CoV-2**

Gł



§ 1

Informacje ogólne

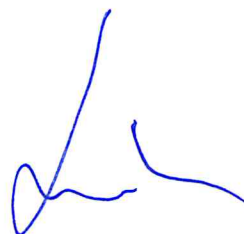
1. „Procedura postępowania w związku z zagrożeniem wirusem SARS-CoV-2”, zwana dalej „*Procedurą*”, obowiązuje od dnia 15 marca 2021r. do czasu odwołania stanu epidemii przez organy nadrzędne.
2. Niniejsza *Procedura* obowiązuje na terenie Strzeleckich Wodociągów i Kanalizacji Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością zwanej dalej „*SWiK Sp. z o.o.*”.
3. Niniejsza *Procedura* obowiązuje wszystkich Pracowników *SWiK Sp. z o.o.* niezależnie od formy zatrudnienia oraz petentów, kontrahentów i gości przebywających na terenach *SWiK Sp. z o.o.*

§ 2

Zalecenia bezpieczeństwa

1. Prezes Zarządu *SWiK Sp. z o.o.* zwany dalej „*Pracodawcą*” oraz Pracownicy *SWiK Sp. z o.o.* zobowiązani są na bieżąco śledzić informacje publikowane przez Głównego Inspektora Sanitarnego i Ministra Zdrowia, na temat:
 - 1) ograniczeń związanych z wprowadzonym stanem epidemii,
 - 2) rozpoznawania objawów zakażenia koronawirusem,
 - 3) sposobu postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem.
2. *Pracodawca* zapewnia, a kierownicy pionów udostępniają na terenie *SWiK Sp. z o.o.* środki bezpieczeństwa w związku z zagrożeniem wirusowym, w postaci:
 - 1) uchwał, procedur, instrukcji lub innych form zaleceń organizacyjnych,
 - 2) środków ochrony indywidualnej,
 - 3) środków higieny osobistej,
 - 4) środków do dezynfekcji rąk i powierzchni,
3. Pracownicy *SWiK Sp. z o.o.*, aby zapobiec rozprzestrzenianiu się koronawirusa powinni stosować się do następujących zaleceń
 - 1) zachowywać bezpieczną odległość od rozmówcy (min. 1,5 m),
 - 2) stosować i promować elementarne zasady higieny, szczególnie w zakresie częstego oraz właściwego mycia dłoni (ciepła woda i mydło), dodatkowej dezynfekcji dłoni (płyn dezynfekujący na bazie alkoholu min. 60%),

- 3) na bieżąco korzystać z udostępnionych miejsc, w których mogą myć ręce mydłem i wodą oraz dozowników z płynem dezynfekującym, jednocześnie stosować się do udostępnionych informacji jak skutecznie myć lub dezynfekować ręce,
 - 4) niezwłocznie informować kierowników pionów o konieczności uzupełnienia dozowników lub braku dostępności środków bezpieczeństwa,
 - 5) preferować zdalne środki komunikacji w przypadkach takich jak np. kontakt z petentami i kontrahentami, czy szkolenia personelu (kwalifikacyjne, bhp itp.),
 - 6) zwracać szczególną uwagę na rekomendacje, aby podczas pracy NIE DOTYKAĆ dłońmi okolic twarzy zwłaszcza ust, nosa i oczu, a także przestrzegać higieny kaszlu i oddychania,
 - 7) stosować się do zaleceń NIESTOSOWANIA gestów powitania / pożegnania w postaci uścisku dłoni lub tzw. „przitulania”,
 - 8) stosować się do ograniczania przebywania w skupiskach Pracowników, w tym podczas grupowych spotkań oraz przerw socjalnych,
 - 9) stosować się do obowiązku zakrywania ust i nosa, przy pomocy postawionych do dyspozycji przez Pracodawcę masek higienicznych, zarówno w przypadku poruszania się po częściach wspólnych budynku i przebywania w innych niż własne biuro pomieszczeniach, jak i na czas bezpośredniej obsługi petentów / kontrahentów / gości,
 - 10) dokładać wszelkich starań, aby miejsca pracy były czyste i higieniczne, a powierzchnie dotykowe w tym biurka, lamy, stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury) były regularnie wycierane środkiem dezynfekującym lub przecierane wodą z detergentem,
 - 11) dokładać wszelkich starań, aby wszystkie obszary często używane, takie jak toalety, pomieszczenia wspólne, były regularnie i starannie sprzątane, z użyciem wody z detergentem,
 - 12) promować pracę zdalną wśród osób, które ze względu na zakres swoich obowiązków mogą bez przeszkód wykonywać ją w domu
4. Osoby obce wchodzące na teren obiektów *SWiK Sp. z o.o.*, w których jest stała obsada osobowa, aby zapobiec rozprzestrzenianiu się koronawirusa zobowiązane są stosować środki ochrony indywidualnej w zakresie zasłaniania nosa, ust i rąk z zachowaniem następujących zasad:

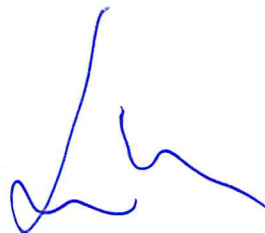


- 1) maseczki ochronne (mogą być indywidualnie stosowane zarówno prywatne maseczki osób wchodzących, jak również jednorazowe maseczki udostępnione przez Spółkę, przy czym w przypadku tych drugich osoba opuszczająca obiekt ma obowiązek wyrzucić zużytą maseczkę do wyznaczonego specjalnego kosza)
- 2) rękawiczki ochronne (obowiązują wyłącznie udostępnione przez Spółkę jednorazowe rękawiczki ochronne, które osoba opuszczająca obiekt ma obowiązek wyrzucić do wyznaczonego specjalnego kosza)

§ 3

Zalecenia postępowania na wypadek podejrzenia zakażenia koronawirusem lub zachorowania na COVID-19

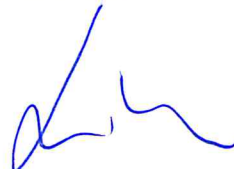
1. Osoby wracające z rejonów wskazanych w komunikatach Głównego Inspektora Sanitarnego jako obszary ognisk zakażenia SARS-CoV-2, zobowiązane są do:
 - 1) poddania się zaleceniom służb sanitarnych, jeżeli takie otrzymali,
 - 2) telefonicznego poinformowania o fakcie otrzymania zaleceń, o których mowa w ppkt 1) swojego przełożonego,
 - 3) pozostania w domu do czasu uzyskania informacji co do dalszego postępowania ze strony przełożonego,
 - 4) przez kolejne minimum 10 dni, od powrotu z w/w rejonu, kontrolowania swojego stanu zdrowia (codzienny pomiar temperatury, samoobserwacja pod kątem występowania objawów grypopodobnych, takich jak: złe samopoczucie, bóle mięśniowe, kaszel).
2. Jeśli u Pracownika *SWiK Sp. z o.o.*, o którym mowa w ust. 1, w ciągu ostatnich 10 dni zaobserwowano objawy takie jak: gorączka, kaszel, duszność i problemy z oddychaniem, to należy:
 - 1) bezzwłocznie, telefonicznie powiadomić Stację Sanitarno-Epidemiologiczną,
 - 2) telefonicznie powiadomić przełożonego o aktualnym stanie zdrowia oraz informacjach uzyskanych na podstawie zawiadomienia Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej,
 - 3) postępować zgodnie z aktualnymi zaleceniami Głównego Inspektora Sanitarnego.
3. Pracownik *SWiK Sp. z o.o.*, który przed przyjściem do pracy zauważy u siebie współistniejące objawy chorobowe, takie jak:



- 1) duszność,
- 2) stan podgorączkowy (temperatura ciała pomiędzy 37,5°C a 38°C),
- 3) objawy przeziębieniowe,
- 4) gorączka (temperatura ciała powyżej 38°C),
- 5) kaszel,
- 6) duszności i kłopoty z oddychaniem,
- 7) bóle mięśni i ogólne zmęczenie.

nie przychodzi do pracy, tylko pozostaje w domu i bezzwłocznie, telefonicznie powiadamia Stację Sanitarno-Epidemiologiczną lub lekarza rodzinnego, a w razie pogarszania się stanu zdrowia, dzwoni na nr 999 lub 112 i informuje, że może być zakażony koronawirusem.

4. O wystąpieniu sytuacji opisanej w ust. 3, Pracownik niezwłocznie powiadamia osobę odpowiedzialną za sprawy kadrowe w *SWiK Sp. z o.o.* i bezpośredniego przełożonego – telefonicznie lub w innej, przyjętej w *SWiK Sp. z o.o.* dla zgłaszania nieobecności w pracy, formie komunikacji na odległość.
5. Pracownik *SWiK Sp. z o.o.* niezwłocznie powiadamia osobę odpowiedzialną za sprawy kadrowe w *SWiK Sp. z o.o.* i bezpośredniego przełożonego o zastosowanych wobec niego zaleceniach Inspekcji Sanitarno-Epidemiologicznej.
6. W przypadku wystąpienia u Pracownika będącego na stanowisku pracy, niepokojących objawów sugerujących zakażenie koronawirusem, zostaje on niezwłocznie odsunięty od pracy przez bezpośredniego przełożonego i skierowany do przygotowanego wcześniej miejsca izolacji, wyposażonego w maseczki, rękawiczki i środki do dezynfekcji.
7. W sytuacji opisanej w ust. 6, osoba odpowiedzialna za prowadzenie spraw kadrowych w *SWiK Sp. z o.o.* kontaktuje się z właściwą Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną, w celu uzyskania zaleceń i ewentualnego wdrożenia dodatkowych procedur postępowania, adekwatnych do zaistniałego przypadku.
8. Obszar, w którym poruszał się i przebywał Pracownik, zostaje poddany gruntownemu sprzątnięciu, zgodnie z funkcjonującymi w *SWiK Sp. z o.o.* procedurami, a dezynfekcji zostają poddane powierzchnie, z którymi miał kontakt (klamki, poręcze, uchwyty, itp.).
9. Zadania określone w ust. 8, wykonuje zabezpieczony środkami ochrony osobistej Pracownik wskazany przez kierownika pionu/komórki organizacyjnej.



10. Osoba odpowiedzialna za prowadzenie spraw kadrowych w *SWiK Sp. z o.o.* ustala listę osób przebywających w tym samym czasie, w częściach lub pomieszczeniach *SWiK Sp. z o.o.*, w których przebywała osoba podejrzana o zakażenie. W stosunku do tych osób, kierownicy odpowiednich pionów podejmują działania zgodne z zaleceniami otrzymanymi w trakcie kontaktu ze Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną.
11. W celach profilaktycznych, niezwłocznie odsuwa się od pracy osoby, które miały bezpośredni kontakt z Pracownikiem podejrzany o zakażenie, do czasu uzyskania szczegółowych zaleceń sanitarno-epidemiologicznych.
12. Kierownicy pionów informują Pracowników o działaniach podjętych w związku z zaistniałą sytuacją.
13. Sanepid może zdecydować o poddaniu osoby zdrowej, która miała styczność z chorym kwarantannie. Ostatni dzień styczności jest początkiem okresu wliczanego do kwarantanny. Decyzja o zastosowaniu kwarantanny wskazuje jej okres i miejsce odbywania. Decyzja jest doręczana tylko Pracownikowi. Pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować *Pracodawcę* o treści decyzji.
14. W przypadku, gdy u Pracownika *SWiK Sp. z o.o.* stwierdzono zakażenie koronawirusem, Zarząd *SWiK Sp. z o.o.* w porozumieniu z właściwym Państwowym Inspektorem Sanitarnym może podjąć decyzję o zamknięciu obiektu *SWiK Sp. z o.o.* w celu przeprowadzenia dekontaminacji pomieszczeń i przedmiotów.

§ 4

Zalecenia dla personelu sprzątającego

1. Personelowi sprzątającemu miejsca, gdzie przebywał Pracownik zakażony koronawirusem zaleca się zachowywać dodatkowe środki ostrożności:
 - 1) założenie rękawiczek jednorazowych i jednorazowej maseczki na nos i usta,
 - 2) umycie i zdezynfekowanie rąk po zakończeniu czynności, zdjęciu rękawiczek i maseczki,
 - 3) wyrzucenie maseczki i rękawiczek bezpośrednio do worka z odpadami.

